



## Politica per la Prevenzione della Corruzione

**“In Tarkett ci impegniamo ad operare con la massima integrità ed in piena trasparenza: non tolleremo alcun tipo di tangente o forma di corruzione”**

La Tarkett S.p.A. rifiuta e contrasta, ogni forma di corruzione nell’accezione più ampia del termine, come “abuso di potere per fini privati” e come pratiche di malaffare integrate con promessa, induzione, istigazione, richiesta, offerta di incentivi o diverse utilità come ricompensa ad una persona per agire o omettere azioni siano esse dovute o non dovute, prescindendo dall’accettazione o meno della promessa o dell’offerta.

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa della Società, è per questa ragione che si afferma continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l’esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine, del lavoro dei propri dipendenti e delle attività dei clienti.

La presente **Politica** concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi ed alle buone pratiche internazionali e, al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione ed al contrasto della corruzione, Tarkett S.p.A. ha già rafforzato il proprio sistema dei controlli adottando ed aggiornando il modello di organizzazione, gestione e controllo ex **D. Lgs. 231/2001**, dotandosi di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme allo Standard **UNI ISO 37001:2016** e il **Codice di Condotta Anticorruzione Tarkett**.

Ciascun soggetto effettui attività per conto della Società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione (disponibile in ogni area lavorativa) e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito, alle leggi ed ai regolamenti.

La presente Politica per la prevenzione della corruzione di Tarkett S.p.A. si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli *standard* normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione.
- Assicurare la sostenibilità, l’onestà e la trasparenza del proprio *business* contrastando ogni fenomeno di malaffare.
- Contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro.
- Promuovere e sviluppare l’etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità.
- Adottare il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi richiedendo un continuo impegno e *leadership* della Direzione e rafforzando il sistema dei controlli ad ogni livello dell’Organizzazione.
- Sviluppare e alimentare la consapevolezza dell’impegno alla prevenzione e lotta alla corruzione di tutti gli *stakeholders*.
- Creare un sistema di controlli, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso.
- incoraggiare le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione e dell’immagine della Società, permettano, da un lato, di svolgere indagini e approfondimenti al fine di valutarne la fondatezza ed approntare effettive misure di contrasto e, dall’altro, di garantire tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione.

Tarkett S.p.A. stigmatizza, condanna e comunque rifiuta la corruzione e l’istigazione alla corruzione e ne vieta la commissione, sia essa attiva che passiva, diretta o indiretta, di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio o fra soggetti privati, sia nazionale che internazionale, e si impegna a contrastarla, in osservanza alla normativa nazionale, alle Convenzioni ed alle linee guida internazionali ed alle *Best Practices*. Tale intento preventivo è condiviso con il Gruppo Centrale della Multinazionale che supporta il sito italiano con strumenti organizzativi capaci di rendere effettivi e attuabili la prevenzione ed il contrasto a fenomeni corruttivi.

La Società coinvolge il **top management** nella prevenzione della corruzione da parte dei propri collaboratori, lo rende promotore di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e richiede ad esso un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto delle misure anticorruzione, sull’etica, sull’effettuazione dei controlli interni, nonché di implementazione di tutte le misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni. La Società riconosce come necessaria una *due diligence* sui propri *stakeholders* al fine di ridurre il rischio di corruzione, con livelli di approfondimento tanto maggiori quanto maggiore è il potenziale rischio reato.



Tarkett S.p.A. istituisce e nomina una specifica **Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione** dotata di autonomi poteri e risorse (incluse quelle economiche) con il compito di supervisionare, garantire l'attuazione ed il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. A detta Funzione di conformità attribuisce specifici poteri, facoltà e funzioni per l'efficace espletamento del proprio ruolo. La Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione supervisiona la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione. Tale funzione, per l'espletamento della sua funzione, potrà accedere a tutti gli atti e documenti aziendali.

La Società incoraggia in coerenza con la Politica del *Whistleblowing* la **Segnalazione** di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto, nonché ogni eventuale violazione, presunta o conclamata, delle presente Politica nonché del proprio Codice di Condotta Anticorruzione e del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. La Società ha previsto dei canali di **segnalazione** specifici che, più in generale, sono riservati alla segnalazione di presunte violazioni di norme di condotta professionale e/o principi di etica richiamati dalla normativa vigente -interna ed esterna - e/o comportamenti illeciti o fraudolenti riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società del gruppo e a terzi (clienti, fornitori, consulenti, collaboratori), che possono determinare, in modo diretto o indiretto, un danno economico-patrimoniale e/o di immagine. La segnalazione deve fornire tutti gli elementi utili per effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari a valutare la fondatezza della stessa: deve descrivere in modo chiaro e completo circostanze spazio-temporali dell'accaduto, generalità o altri elementi che consentano di identificare chi ha commesso l'atto segnalato, o eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti di segnalazione, indichi/fornisca eventuali documenti a supporto. Come previsto anche nel codice Anticorruzione, la segnalazione può essere effettuata attraverso due canali principali:

- 1) Via mail: mediante l'invio della segnalazione all'indirizzo dell'Organismo di Vigilanza: [Odv.it@tarkett.com](mailto:Odv.it@tarkett.com).
- 2) Forma cartacea: attraverso la compilazione di apposito modulo disponibile (sul sito ed in prossimità delle "Postazioni Anticorruzione") e successiva consegna nelle **cassette presenti nel sito**.

Nei confronti del segnalante di sospetti in buona fede o di colui che segnala sulla base di convinzioni ragionevoli o confidenziali non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia, intendendo con misure discriminatorie qualsiasi azione disciplinare ingiustificata, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili. Deve, parimenti, evidenziarsi tuttavia come sia fermamente vietata ogni forma di abuso della segnalazione quali, a titolo esemplificativo, la volontà di diffamazione o calunnia, utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente Politica. La Società si riserva di perseguire un utilizzo evidentemente distorto del presente strumento, considerando come l'abuso del sistema di segnalazioni rischi significativamente di inficiare l'intero sistema di gestione.

La commissione di **atti in violazione** della Politica Anticorruzione, nonché, più in generale, la violazione delle norme sul sistema di gestione della prevenzione e l'abuso nelle attività di segnalazione costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali ed al rispetto delle regole aziendali e dà corso all'irrogazione di **sanzioni** così come previste nel sistema aziendale oltre a conseguenze di natura penale e civile. Per il personale interno alla Tarkett verrà applicato il sistema sanzionatorio già previsto nel modello organizzativo MOD. 231 e per il personale esterno quanto già previsto contrattualmente (dal blocco dei pagamenti fino alla **risoluzione immediata** del contratto).

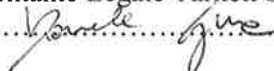
Tarkett S.p.A. istituisce ed attua specifici piani di **Formazione** rivolti al proprio Personale riguardanti l'impegno per la prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), e volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

**Tarkett S.p.A. si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione, l'adozione e l'implementazione della presente Politica anticorruzione presso gli *stakeholders* tutti, a monitorarne e controllarne l'applicazione, prevedendo un sistema sanzionatorio per le relative violazioni, ed a curarne il costante aggiornamento. Si impegna, altresì, alla lotta contro la corruzione anche pubblicamente, per promuovere e diffondere la cultura di legalità e di lotta alla corruzione, anche attraverso la diffusione del documento mediante pubblicazione sul proprio sito internet.**

Narni, 20/04/2023

**Dott. Properzi Paolo**  
Funzione Conformità Prevenzione  
Corruzione Tarkett S.p.A.

**Ing. Daniele GUERRA**  
Rappresentante Legale Tarkett S.p.A.

.....  




## Policy for the Prevention of Corruption

**“At Tarkett, we are committed to conducting business with the utmost integrity and full transparency; we will not tolerate any form of bribery or corruption.”**

La Tarkett S.p.A. rejects and contrasts, any form of corruption in the broadest sense of the term, such as "abuse of power for private purposes" and as practices of malfeasance integrated with promise, induction, instigation, request, offer of incentives or various benefits as a reward to a person to act or omit actions, whether due or not due, regardless of whether or not they accept the promise or offer.

The culture of legality is at the base of the Company's way of doing business, it is for this reason that the necessary conformity to the current legislation is constantly affirmed and the need to ensure conditions of correctness and transparency in the conduct of business and in the protection of corporate activities, of your position and image, of the work of your employees and customer activities.

This **Policy** helps to increase general compliance with international laws and good practices and, in order to concretely implement the culture of legality, to prevent and combat corruption, Tarkett S.p.A. has already strengthened its own control system by adopting and updating the organization, management and control model pursuant to **Legislative Decree 231/2001**, acquiring a management system for corruption prevention compliant with the **UNI ISO 37001: 2016** Standard and the **Tarkett AntiCorruption Code of Conduct**.

Each subject carries out activities on behalf of the Company is required to read and understand the contents of this Corruption Prevention Policy (available in every work area) and to behave in accordance with what it has established, the laws and regulations.

This Policy for the Prevention of Corruption by Tarkett S.p.A. aims to achieve the following objectives:

- Prohibit corruption and ensure the achievement of higher compliance with national and international regulatory standards on anti-corruption.
- Ensure the sustainability, honesty and transparency of the *business* by countering any malpractice phenomenon.
- Contribute to spreading the culture of doing business by supporting loyalty, integrity, honesty, competition and transparency as a fundamental element of the work.
- Promote and develop ethics in economic relations to protect the market, combating all forms of illegality.
- Adopt the management system for the prevention of corruption as a tool to effectively combat corruption, requiring a continuous commitment and *leadership* of the Management and strengthening the control system at every level of the Organization.
- Develop and nurture awareness of the commitment to the prevention and fight against corruption of all *stakeholders*.
- Create a system of controls, easily known and understandable, that can be implemented and monitored to guarantee the effectiveness and efficiency of the preventive control function.
- Encourage the reporting of any suspicion of attempted corruptive act, certainly, presumed through dedicated channels and methods which, while still respecting the protection of the reputation and image of the Company, allow, on the one hand, to carry out investigations and investigations in order to assess their validity and to prepare effective measures of contrast and, secondly, to guarantee the informant protection from any form of retaliation.

Tarkett S.p.A. stigmatizes, condemns and in any case refuses corruption and instigation to corruption and prohibits its commission, whether active or passive, direct or indirect, of public officials or public service appointees or between private subjects, both national and international, and undertakes to oppose it, in compliance with national legislation, with international conventions and guidelines and with *Best Practices*. This preventive intent is shared with the Central Group of the Multinational that supports the Italian site with organizational tools capable of making the prevention and the fight against corruption phenomena effective and feasible.

The Company involves **top management** in the prevention of corruption by its collaborators, makes it a promoter of a culture in which corruption is not acceptable and requires a strong and visible commitment to supervise compliance with anti-corruption measures, ethics, on the performance of internal controls, as well as the implementation of all the measures deemed appropriate for the prevention, identification and reporting of potential violations. The Company recognizes as necessary a *due diligence* on its *stakeholders* in order to reduce the risk of corruption, with deeper levels so much greater as the potential crime risk is.



Tarkett S.p.A. establishes and appoints a specific **Compliance Function for the Prevention of Corruption** equipped with autonomous powers and resources with the task of supervising, guaranteeing the implementation and functioning of the management system for the prevention of corruption. To this Compliance function is assigned specific powers, faculties and functions for the effective fulfillment of his role. The Compliance Function for Corruption Prevention supervises the design and implementation of the management system. This function will be able to access all documents of the company.

The Company encourages, in line with the *Whistleblowing* Policy, the **Reporting** of any suspicion of a corrupt act, attempted, certainly, presumed, as well as any alleged or claimed violation of this Policy as well as its Anti-corruption Code of Conduct and management system for the corruption prevention. The Company has provided specific **reporting** channels which, more generally, are reserved for reporting alleged violations of professional conduct rules and/or ethical principles, referred to the applicable internal and external regulations, and/or unlawful or fraudulent conduct that can be reported to employees, members of the corporate bodies, group companies and third parties (clients, suppliers, consultants, collaborators), who can determine, directly or indirectly, economic-asset and/or image damage. The report must provide all the information needed to carry out the checks and assessments necessary to assess the validity of the same: it must clearly and completely describe the space-time circumstances of the event, general information or other elements that allow identifying who committed the crime reported act, or any other subjects that can report on the facts of reporting, indicate/provide any supporting documents. The report can be made through two main channels:

- 1) By mail: by sending the report to the address: [Odv.it@tarkett.com](mailto:Odv.it@tarkett.com).
- 2) By paper: by filling in a specific form available (on the site in the "Anti-corruption Board") and after delivery in the [boxes present on the site](#).

In the case of the suspect in good faith or of the person reporting on the basis of reasonable or confidential convictions, no form of retaliation or discrimination having effects on the working conditions is permitted for reasons connected to the complaint, meaning by discriminatory measures any unjustified disciplinary action harassment in the workplace and any other form of retaliation that leads to intolerable working conditions.

In the same way, however, it must be emphasized that any form of abuse of the report, such as, by way of example, the will to defame or slander, improper use or intentional exploitation of the institute object of this Policy, is strictly prohibited. The Company reserves the right to pursue an obviously distorted use of this instrument, considering how the abuse of the reporting system significantly undermines the entire management system.

The commission of **acts in violation** of the Anti-Corruption Policy, as well as, more generally, the violation of the rules on the prevention management system and the abuse in the reporting activities, constitutes non-fulfillment of the contractual obligations and the respect of the company rules, and gives course to the imposition of **sanctions** as provided for in the company system as well as penal and civil consequences. For the Tarkett employee the sanctioning system already envisaged in the model MOD 231 and for external personnel as already provided for in the contract (from the block of payments until the immediate termination of the contract).

Tarkett S.p.A. establishes and implements specific **Training** plans aimed at its Staff regarding the commitment to the prevention of corruption, the policy, the procedures, the protocols and other anti-corruption tools, the international and national anti-corruption legislation and the legislation concerning the broader prevention of crime risk (Legislative Decree 231/2001), and aimed at ensuring its dissemination and correct understanding.

**Tarkett S.p.A. undertakes to do everything possible to ensure the dissemination, adoption and implementation of this anti-corruption policy among all stakeholders, to monitor and control their application, providing for a system of sanctions for the related violations, and to take care of their constant update. It also commits itself to the fight against corruption also publicly, to promote and spread the culture of legality and the fight against corruption, also through the dissemination of the document by publication on its website.**

Narni, 20/04/2023

**Dott. Properzi Paolo**  
Corruption Prevention Compliance

**Ing. Daniele GUERRA**  
Managing Director Tarkett Italy