



POL SSL Rev. 02 del 20/04/2023

“La Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro è un impegno per tutta l’organizzazione della Tarkett S.p.A., che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”

Pertanto

L’Alta Direzione della **Tarkett S.p.A.** – considerando la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, obiettivo condiviso con tutti i propri operatori ed eventuali terzi coinvolti – con il presente documento intende:

- a. Garantire che la propria **Politica** per la Salute e la Sicurezza sul lavoro risulti appropriata alle attività svolte ed agli scopi dell’azienda (**missione**), con particolare riferimento alle dimensioni ed al contesto in cui l’azienda persegue attivamente i suoi interessi, tenendo conto della natura specifica dei rischi e le correlate opportunità per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. Analizzare periodicamente il **contesto** (interno, di contiguità ed esterno) potenzialmente in grado di influenzare l’azienda per gli aspetti di Salute e Sicurezza, ciò al fine di comprendere tempestivamente eventuali loro mutamenti, tali da avere impatto rilevante sui propri aspetti di Salute e Sicurezza, sia negativamente (incremento dei rischi) o positivamente (il sorgere di nuove opportunità);
- c. Riesaminare periodicamente le **aspettative** (esigenze/requisiti) delle parti interessate, in modo tale da poter tarare il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza in maniera che ne consenta il soddisfacimento;
- d. Rispettare integralmente la **legislazione vigente** (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall’azienda oppure dal gruppo multinazionale), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- e. Utilizzare di conseguenza attrezzature, macchine e materie prime che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- f. Provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i pericoli e a ridurre i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, investendo in nuove tecnologie o effettuando modifiche all’ambiente lavorativo;
- g. Promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il **miglioramento delle prestazioni** e dei risultati relativi alla sicurezza attraverso la definizione di obiettivi e relativi programmi di attuazione periodicamente valutati e rivisitati/aggiornati se necessario. Con l’**analisi critica dei risultati** conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.
- h. Prevenire e correggere qualsiasi **situazione pericolosa**, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l’analisi delle cause e dei possibili rimedi assicurando l’impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali legate alle attività lavorative attraverso una riduzione delle potenziali e reali cause degli eventi;
- i. Diffondere all’interno dell’azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una **cultura della Sicurezza** volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- j. Sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la **formazione e l’informazione**, le competenze professionali e l’impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- k. Operare per il raggiungimento di una **consapevolezza** generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- l. Promuovere il **coinvolgimento** e la **consultazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- m. Favorire la **partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- n. Assicurare che la propria politica aziendale sia disponibile a tutte le **parti interessate**. Coinvolgere le **imprese appaltatrici** che operano per Tarkett S.p.A. nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale. Assicurare che la propria politica aziendale sia disponibile anche agli **ospiti ed i visitatori**;
- o. Perseguire un ragionevole e costante incremento delle **performance di sicurezza** e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- p. Eseguire periodici **audit** e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento continuo;
- q. **Riesaminare** periodicamente la politica per assicurare la rispondenza e l’adeguatezza nel caso in cui l’azienda affronti mutamenti organizzativi siano essi interni che esterni, normativi o legislativi, provenienti dalle esigenze di parti interessate.

Narni, li, 20 Aprile 2023

Ing. Daniele GUERRA
Rappresentante Legale/Datore di Lavoro



POL SSL Rev. 02 del 20/04/2023

“Health and safety in the workplace is a commitment for the entire Tarkett S.p.A. organization, which is manifested not only in respect of safe and correct behavior in the performance of one's work, but also in constantly creating the most suitable conditions so that this happens ”

Therefore

The Top Management of **Tarkett S.p.A.** - considering the protection of health and safety at work as an essential objective to be achieved and constantly improved, a target shared with all its operators and any third parties involved - with this document it intends:

- a. To ensure that its Occupational Health and Safety **Policy** is appropriate to the activities performed and the purposes of the company (**mission**), with particular reference to the dimensions and context in which the company actively pursues its interests, taking into account the specific nature of the risks and the related opportunities for Health and Safety in the workplace;
- b. To periodically analyze the **context** (internal, of contiguity and external) potentially able to influence the company for Health and Safety aspects, in order to understand in a timely manner their possible changes, such as to have significant impact on its aspects of Health and Safety , either negatively (increase of risks) or positively (the rise of new opportunities);
- c. To periodically review the **expectations** (needs / requirements) of the interested parties, so as to be able to calibrate its Health and Safety Management System in a way that allows it to be satisfied;
- d. To fully comply with the **legislation in force** (including any other prescription signed by the company also at group level), the relevant legislation and company safety procedures;
- e. Consequently use equipment, machines and raw materials that have characteristics that comply with current safety legislation;
- f. To provide safety in the workplace, trying to eliminate hazards and reduce risks from the moment when the production site is evaluated, investing in new technologies or making changes to the work environment;
- g. To promote and pursue, in all company activities, **the improvement of performance** and safety results through the definition of objectives and related implementation programs periodically evaluated and revised / updated if necessary; Continuously verify the safety management, through **the critical analysis of the results** achieved and the revision of the above principles and of the management system.
- h. Preventing and correcting any **dangerous situation**, promoting their reporting and systematically implementing the analysis of the causes and possible remedies ensuring the commitment to the prevention of accidents and occupational diseases related to work activities through a reduction of potential and real causes of events;
- i. To spread within the company, through a constant awareness-raising action, **a safety culture** aimed at implementing correct forms of behavior in terms of safety;
- j. To develop at all company levels, through **training and information**, professional skills and commitment to operate in compliance with prevention and protection procedures;
- k. Work to achieve a generalized **awareness** that the responsibility for safety is entrusted to all workers, at various company levels, each according to their own skills;
- l. To promote **the involvement and consultation** of workers and their representatives in the main processes of the Management System, with particular regard to safety prevention and continuous improvement;
- m. To encourage **the participation** of workers and their representatives, in the ways envisaged by law and by the Management System, with regards to risk assessment, prevention and protection measures (using the control hierarchy), training programs, information and training, communication process, emergency preparedness and response;
- n. To ensure that your company policy is available to **all interested parties**. Involving **contractors operating** for Tarkett S.p.A. in the protection of health and safety at work, in particular by communicating the Policy and the objectives, as well as cooperation and coordination at every stage of the contractual relationship. Ensure that your company policy is also available to **guests and visitors**;
- o. To pursue a reasonable and constant increase in **safety performance** and the consequent levels of physical and intellectual well-being of workers, through an organization of work aimed at the purpose and the provision of adequate economic, human and technological resources;
- p. To perform periodic security **audits** and inspections, monitoring operational activities, training and information documentation, risk assessment and plans for prevention and continuous improvement;
- q. Continuously verify the safety management, through **the critical analysis of the results** achieved and the revision of the above principles and of the management system.
- r. To periodically **review** the policy to ensure compliance and adequacy in the event that the company faces organizational changes whether internal or external, regulatory or legislative, arising from the needs of interested parties.

Narni, 20 April 2023

Ing. Daniele GUERRA
Managing Director Tarkett Italy