Tarkett

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La TARKETT S.p.A., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (convenzioni ILO, ONU e United Nations Global Compact)

TARKETT S.p.A. afferma il proprio impegno etico nei 5 valori fondamentali del Gruppo Tarkett:
Orientamento positivo al cliente
Spirito di Squadra
Autorità e Responsabilità
Rispetto ed integrità
Impegno per l'ambiente

E' un impegno formale di TARKETT S.p.A. quello di costruire un posto di lavoro con una forte cultura imprenditoriale attraverso l'attuazione della seguente strategia di gestione delle risorse umane:

Condividere con tutti gli interlocutori dell'Azienda (Lavoratori, Fornitori, Clienti) la Visione, la nuova Strategia ed i valori etici. Sviluppare i nostri talenti e potenziare i Teams. Favorire e promuovere una cultura imprenditoriale innovativa e sostenibile. Potenziare una pronta organizzazione, con una elevata capacità di apprendimento. Orientare il management verso lo sviluppo delle Risorse Umane.

In particolare la TARKETT S.p.A. intende conformarsi ai seguenti requisiti della SA 8000:

• Uniformarsi a tutti i requisiti posti dallo standard SA 8000: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; non usufruire o favorire il lavoro obbligato; garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre; rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati; non attuare discriminazioni di qualsiasi natura; non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale; lavorare nel rispetto delle leggi e del CCNL applicato; garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;

• Conformarsi alle Leggi e ai Decreti nazionali, a tutte le altre leggi e normative applicabili e agli altri requisiti ai quali TARKETT S.p.A. aderisce, nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali (p.es. ILO ONU e United Nations Global Compact) e alle loro interpretazioni;

• Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento, anche in relazione ai cambiamenti nella legislazione, e verificandone il raggiungimento;

• Provvedere affinché la presente politica e lo Standard SA8000 ad essa allegato siano resi accessibili in forma comprensibile a tutto il personale, a tutte le altre parti interessate e al pubblico;

• Assicurare che quanto previsto dal Codice Etico venga attuato a tutti i livelli dell'organizzazione, i comportamenti non rispettosi e non conformi al presente documento verranno gestiti in accordo alle procedure di sistema adottate dall'organizzazione.

• Assicurarsi che quanto previsto dalla Politica di Anticorruzione applicata dal Gruppo Tarkett sia rispettata da tutte le funzioni pertinenti, individuate dal Gruppo.

E' volontà di TARKETT S.p.A. che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei requisiti espressi dalle convenzioni e raccomandazioni ILO.

Tutto il personale che lavora e/o collabora con la Tarkett S.p.A. può segnalare eventuali non conformità/reclami oppure spunti di miglioramento riguardanti gli aspetti sociali dell'organizzazione attraverso i diversi canali a disposizione. Comunicazione interna: attraverso lettera consegnata a mano nella cassetta predisposta in amministrazione, attraverso l'invio tramite posta ordinaria oppure inviando una mail all'indirizzo odv.it@tarkett.com. Comunicazione esterna: All'ente di certificazione SGS attraverso la mail sa8000@sgs.com. oppure all'ente di accreditamento SAI attraverso la mail saas@saasaccreditation.org oppure tramite posta ordinaria o via fax. Tutti i dettagli delle varie modalità di segnalazione sono riportate nella pocedura aziendale PSA 01 - Procedura di Gestione Responsabilità Sociale.

Narni, 20/04/2023

Ing. Daniele GUERRA
(Rappresentante Legale Tarkett S.p.A.)

Tarkett

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

TARKETT S.p.A., aware of its role and responsibilities in the field of economic and social community, is committed to ensure that all the organization's activities are performed in compliance with the requirements of the SA 8000 standard and national laws and regulations applicable to its business sector, as well as the provisions contained in official documents of international and their interpretations (ILO conventions, the UN and the United Nations Global Compact)

TARKETT S.p.A. affirms its ethical commitment in the 5 core values of the Tarkett Group:
Positive orientation to the customer
Team spirit
Authority and Responsibility
Respect and integrity
Commitment to the environment

It is a formal commitment of TARKETT S.p.A. to build a workplace with a strong entrepreneurial culture through the implementation of the following strategy of human resource management:

Share the vision, the new strategy and the ethics. Develop our talents and elevate the teams. Foster an entrepreneurial, innovative and sustainable culture. Boost the organization agility and ability to learn. Develop the HR function.

In particular TARKETT S.p.A. It intends to comply with the following requirements of the SA 8000:

• Comply with all requirements imposed by the standard SA 8000: do not use or encourage the use of child labour; not use or encourage the use of forced labour; guarantee all employees a safe and healthy workplace; respect the right of workers to join and form trade unions; not implement discrimination of any kind; not use or encourage corporal punishment, mental or physical coercion and verbal abuse; work within the laws and the National Collective Labour Agreement applied; ensure compliance with the legal minimum wage levels;

• Conform to the national Laws, with all other applicable laws and regulations and other requirements to which TARKETT S.p.A. adheres, as well as comply with the provisions contained in official documents International (eg ILO and UN United Nations Global Compact) and their interpretations;

• Ensuring constant monitoring and improvement of its Management System for Social Responsibility, defining, within the review meeting of the Executive Board, specific objectives for improvement, also in relation to changes in the legislation, and verifying the achievement;

• Ensure that this policy and the SA8000 Standard annexed thereto are made accessible in a comprehensible form to all personnel, all other stakeholders and the public;

• Ensure that the Code of Ethics is implemented at all levels of the organization, and the behaviours that do not respect and do not conform to this document will be handled in accordance with system procedures adopted by the organization.

• Ensure that the requirements of the Anti-corruption policy implemented by Tarkett Group is respected by all relevant functions, identified by the Group itself.

It is the will of TARKETT S.p.A. that the principles of social accountability are applied by all suppliers involved in the supply chain of the product / service object of its activity.

To this end, both the internal work environment that the supply chain must ensure that they met the requirements expressed by the ILO Conventions and Recommendations.

Everyone who works and / or collaborates with Tarkett S.p.A. can report any non-compliance, complaints or ideas for improvement regarding the social aspects of the organization through the different channels available. Internal communication: through a letter delivered by hand in the box placed in administrative office, by sending it by ordinary mail or by sending an email to odv.it@tarkett.com. External communication: to SGS certification body through the sa8000@sgs.com address or to the SAI accreditation body through the saas@saasaccreditation.org address or by regular mail or fax. All the details of the various reporting methods can be found in the corporate procedure PSA 01 - Social Responsibility Management Procedure

Narni, 20/04/2023

Ing. Daniele GUERRA
(Legal representative Tarkett Italy)