



POL SSL Rev. 01 del 31/03/2019

“La Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro è un impegno per tutta l’organizzazione della Tarkett S.p.A., che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”

Pertanto

L’Alta Direzione della **Tarkett S.p.A.** – considerando la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, obiettivo condiviso con tutti i propri operatori ed eventuali terzi coinvolti – con il presente documento intende:

- a. Garantire che la propria **Politica** per la Salute e la Sicurezza sul lavoro risulti appropriata alle attività svolte ed agli scopi dell’azienda (**missione**), con particolare riferimento alle dimensioni ed al contesto in cui l’azienda persegue attivamente i suoi interessi, tenendo conto della natura specifica dei rischi e le correlate opportunità per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. Analizzare periodicamente il **contesto** (interno, di contiguità ed esterno) potenzialmente in grado di influenzare l’azienda per gli aspetti di Salute e Sicurezza, ciò al fine di comprendere tempestivamente eventuali loro mutamenti, tali da avere impatto rilevante sui propri aspetti di Salute e Sicurezza, sia negativamente (incremento dei rischi) o positivamente (il sorgere di nuove opportunità);
- c. Riesaminare periodicamente le **aspettative** (esigenze/requisiti) delle parti interessate, in modo tale da poter tarare il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza in maniera che ne consenta il soddisfacimento;
- d. Rispettare integralmente la **legislazione vigente** (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall’azienda), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- e. Utilizzare di conseguenza attrezzature, macchine e materie prime che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- f. Provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i pericoli e a ridurre i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, investendo in nuove tecnologie o effettuando modifiche all’ambiente lavorativo;
- g. Promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il **miglioramento delle prestazioni** e dei risultati relativi alla sicurezza attraverso la definizione di obiettivi e relativi programmi di attuazione periodicamente valutati e rivisiti/aggiornati se necessario;
- h. Prevenire e correggere qualsiasi **situazione pericolosa**, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l’analisi delle cause e dei possibili rimedi assicurando l’impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali legate alle attività lavorative attraverso una riduzione delle potenziali e reali cause degli eventi;
- i. Diffondere all’interno dell’azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una **cultura della Sicurezza** volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- j. Sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la **formazione e l’informazione**, le competenze professionali e l’impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- k. Operare per il raggiungimento di una **consapevolezza** generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- l. Promuovere il **coinvolgimento** e la **consultazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- m. Favorire la **partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- n. Assicurare che la propria politica aziendale sia disponibile a tutte le **parti interessate**. Coinvolgere le **imprese appaltatrici** che operano per Tarkett S.p.A. nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale. Assicurare che la propria politica aziendale sia disponibile anche agli **ospiti ed i visitatori**;
- o. Perseguire un ragionevole e costante incremento delle **performance di sicurezza** e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- p. Eseguire periodici **audit** e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento continuo;
- q. Verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l’**analisi critica dei risultati** conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.
- r. **Riesaminare** periodicamente la politica per assicurare la rispondenza e l’adeguatezza nel caso in cui l’azienda affronti mutamenti organizzativi siano essi interni che esterni, normativi o legislativi, provenienti dalle esigenze di parti interessate.

Nami, li 31 Marzo 2019

Ing. Giuseppe Cioffi
Rappresentante Legale/Datore di Lavoro

Ing. Daniele Guerra
Direzione Stabilimento/Delegato Sicurezza