



Politica per la Prevenzione della Corruzione

“In Tarkett ci impegniamo ad operare con la massima integrità ed in piena trasparenza: non tolleremo alcun tipo di tangente o forma di corruzione”

La Tarkett S.p.A. rifiuta e contrasta, ogni forma di corruzione nell’accezione più ampia del termine, come “abuso di potere per fini privati” e come pratiche di malaffare integrate con promessa, induzione, istigazione, richiesta, offerta di incentivi o diverse utilità come ricompensa ad una persona per agire o omettere azioni siano esse dovute o non dovute, prescindendo dall’accettazione o meno della promessa o dell’offerta.

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa della Società, è per questa ragione che si afferma continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l’esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine, del lavoro dei propri dipendenti e delle attività dei clienti.

La presente **Politica** concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi ed alle buone pratiche internazionali e, al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione ed al contrasto della corruzione, Tarkett S.p.A. ha già rafforzato il proprio sistema dei controlli adottando ed aggiornando il modello di organizzazione, gestione e controllo ex **D. Lgs. 231/2001**, dotandosi di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme allo Standard **UNI ISO 37001:2016** e il **Codice di Condotta Anticorruzione Tarkett**.

Ciascun soggetto effettui attività per conto della Società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione (disponibile in ogni area lavorativa) e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito, alle leggi ed ai regolamenti.

La presente Politica per la prevenzione della corruzione di Tarkett S.p.A. si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli *standard* normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione.
- Assicurare la sostenibilità, l’onestà e la trasparenza del proprio *business* contrastando ogni fenomeno di malaffare.
- Contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro.
- Promuovere e sviluppare l’etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità.
- Adottare il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi richiedendo un continuo impegno e *leadership* della Direzione e rafforzando il sistema dei controlli ad ogni livello dell’Organizzazione.
- Sviluppare e alimentare la consapevolezza dell’impegno alla prevenzione e lotta alla corruzione di tutti gli *stakeholders*.
- Creare un sistema di controlli, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso.
- incoraggiare le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione e dell’immagine della Società, permettano, da un lato, di svolgere indagini e approfondimenti al fine di valutarne la fondatezza ed approntare effettive misure di contrasto e, dall’altro, di garantire tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione.

Tarkett S.p.A. stigmatizza, condanna e comunque rifiuta la corruzione e l’istigazione alla corruzione e ne vieta la commissione, sia essa attiva che passiva, diretta o indiretta, di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio o fra soggetti privati, sia nazionale che internazionale, e si impegna a contrastarla, in osservanza alla normativa nazionale, alle Convenzioni ed alle linee guida internazionali ed alle *Best Practices*. Tale intento preventivo è condiviso con il Gruppo Centrale della Multinazionale che supporta il sito italiano con strumenti organizzativi capaci di rendere effettivi e attuabili la prevenzione ed il contrasto a fenomeni corruttivi.

La Società coinvolge il **top management** nella prevenzione della corruzione da parte dei propri collaboratori, lo rende promotore di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e richiede ad esso un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto delle misure anticorruzione, sull’etica, sull’effettuazione dei controlli interni, nonché di implementazione di tutte le misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni. La Società riconosce come necessaria una *due diligence* sui propri *stakeholders* al fine di ridurre il rischio di corruzione, con livelli di approfondimento tanto maggiori quanto maggiore è il potenziale rischio reato.

Tarkett S.p.A. istituisce e nomina una specifica **Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione** dotata di autonomi poteri e risorse con il compito di supervisionare, garantire l'attuazione ed il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. A detta Funzione di conformità attribuisce specifici poteri, facoltà e funzioni per l'efficace espletamento del proprio ruolo. La Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione supervisiona la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione.

La Società incoraggia in coerenza con la Politica del *Whistleblowing* la **Segnalazione** di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto, nonché ogni eventuale violazione, presunta o conclamata, delle presente Politica nonché del proprio Codice di Condotta Anticorruzione e del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. La Società ha previsto dei canali di **segnalazione** specifici che, più in generale, sono riservati alla segnalazione di presunte violazioni di norme di condotta professionale e/o principi di etica richiamati dalla normativa vigente -interna ed esterna - e/o comportamenti illeciti o fraudolenti riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società del gruppo e a terzi (clienti, fornitori, consulenti, collaboratori), che possono determinare, in modo diretto o indiretto, un danno economico-patrimoniale e/o di immagine. La segnalazione deve fornire tutti gli elementi utili per effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari a valutare la fondatezza della stessa: deve descrivere in modo chiaro e completo circostanze spazio-temporali dell'accaduto, generalità o altri elementi che consentano di identificare chi ha commesso l'atto segnalato, o eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti di segnalazione, indichi/fornisca eventuali documenti a supporto.

Nei confronti del segnalante di sospetti in buona fede o di colui che segnala sulla base di convinzioni ragionevoli o confidenziali non è consentita alcuna forma di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia, intendendo con misure discriminatorie qualsiasi azione disciplinare ingiustificata, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili. Deve, parimenti, evidenziarsi tuttavia come sia fermamente vietata ogni forma di abuso della segnalazione quali, a titolo esemplificativo, la volontà di diffamazione o calunnia, utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente Politica. La Società si riserva di perseguire un utilizzo evidentemente distorto del presente strumento, considerando come l'abuso del sistema di segnalazioni rischi significativamente di inficiare l'intero sistema di gestione.

La commissione di **atti in violazione** della Politica Anticorruzione, nonché, più in generale, la violazione delle norme sul sistema di gestione della prevenzione e l'abuso nelle attività di segnalazione costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali ed al rispetto delle regole aziendali e dà corso all'irrogazione di **sanzioni** così come previste nel sistema aziendale oltre a conseguenze di natura penale e civile.

Tarkett S.p.A. istituisce ed attua specifici piani di **Formazione** rivolti al proprio Personale riguardanti l'impegno per la prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), e volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

Tarkett S.p.A. si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione, l'adozione e l'implementazione della presente Politica anticorruzione presso gli stakehoelders tutti, a monitorarne e controllarne l'applicazione, prevedendo un sistema sanzionatorio per le relative violazioni, ed a curarne il costante aggiornamento. Si impegna, altresì, alla lotta contro la corruzione anche pubblicamente, per promuovere e diffondere la cultura di legalità e di lotta alla corruzione, anche attraverso la diffusione del documento mediante pubblicazione sul proprio sito internet.

Narni, 15/07/2019

Ing. Cioffi Giuseppe
Rappresentante Legale Tarkett S.p.A.



Dott. Properzi Paolo
Funzione Conformità Prevenzione
Corruzione Tarkett S.p.A.

